



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



**МЕТОДИКА
ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ**

Съгласно чл. 3, ал. 1 от ПМС 160 от 01.07.2016г. и ЗУСЕСИФ, при оценка на офертите по настоящата процедура ще се прилага критерият „Оптимално съотношение качество – цена”, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка” – (КО), като сума от индивидуалните оценки по определените предварително показатели.

Критерият се прилага за оценка на офертите, които:

1. Отговарят на предварително обявените от бенефициента условия и задължително покриват минималните технически и функционални изисквания, специфицирани в публичната покана.
2. Подадени са от участници, за които не са налице обстоятелствата по чл.12, ал.1, т.1 от ПМС 160/01.07.2016 г. във връзка с чл. 53, ал.2 от ЗУСЕСИФ и които отговарят на поставените минимални изисквания за икономическо и финансово състояние и технически възможности.

I. ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИ И ОТНОСИТЕЛНА ТЕЖЕСТ

В настоящата методика за оценка на офертите от документацията за участие са конкретизирани и точно определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1. Квалификация на обучители П1	60 % (0,60)	100	T_{п1}
2. Предложена цена П2	40 % (0,40)	100	T_{п2}

Максимален брой точки по всички критерии – 100.

- В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения;
- В колона №2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%);
- В колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки за всеки показател;
- В колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

II. МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЯТА НА УЧАСТНИЦИТЕ

BG05M9OP001-1.057-0051-C01

Създаване на условия за устойчива и качествена заетост в Немечек ООД
чрез провеждане на специфични обучения и обучения за придобиване на ключови компетентности
www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



1. **Показател 1 „Квалификация на обучители“ (П1)**: максимален брой точки 100 и относително тегло в комплексната оценка 60% (0,60).

Максималният брой точки получава офертата, която е с предложени най-добри условия по отношение на показателите. По параметрите за оценка могат да се приложат, дипломи, валидни сертификати, актуални автобиографии или референции за опит по съответната обособена позиция. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките, посочени в таблицата за съответната обособена позиция, за която се кандидатства, както следва:

По Обособена позиция 1

Показатели за оценка на офертите	Параметри	Точки
1	2	3
Показател 1 -Квалификация на обучители	Завършено висше образование за тренер/ите в областта на психологията Т1	40
	Квалификации, свързани с провеждане на обучения на хора Т2	10
	Опит на тренера/ите за провеждане на сходни с предмета на обособената позиция обучения Т3	50
Максимално възможни точки по Показател 1 -Квалификация на обучители – П1		100 точки

По Обособена позиция 2

Показатели за оценка на офертите	Параметри	Точки
1	2	3
Показател 1 -Квалификация на обучители	Завършено висше образование за тренер/ите в областта на психологията Т1	40
	Квалификации, свързани с провеждане на обучения на хора Т2	10

BG05M9OP001-1.057-0051-C01

Създаване на условия за устойчива и качествена заетост в Немечек ООД
чрез провеждане на специфични обучения и обучения за придобиване на ключови компетентности
www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



	Опит на тренера/ите за провеждане на сходни с предмета на обособената позиция обучения Т3	50
Максимално възможни точки по Показател 1 -Квалификация на обучители – П1		100 точки

По Обособена позиция 3

Показатели за оценка на офертите	Параметри	Точки
1	2	3
Показател 1 -Квалификация на обучители	Завършено висше образование за тренер/ите в областта на психологията Т1	40
	Квалификации, свързани с провеждане на обучения на хора Т2	10
	Опит на тренера/ите за провеждане на сходни с предмета на обособената позиция обучения Т3	50
Максимално възможни точки по Показател 1 -Квалификация на обучители – П1		100 точки

По Обособена позиция 4

Показатели за оценка на офертите	Параметри	Точки
1	2	3
Показател 1 -Квалификация на обучители	Завършено висше образование за тренер/ите Т1	50
	Опит на тренера/ите за провеждане на сходни с предмета на обособената позиция обучения Т3	50
Максимално възможни точки по Показател 1 -Квалификация на обучители – П1		100 точки

BG05M9OP001-1.057-0051-C01

Създаване на условия за устойчива и качествена заетост в Немечек ООД
чрез провеждане на специфични обучения и обучения за придобиване на ключови компетентности
www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



По Обособена позиция 5

Показатели за оценка на офертите	Параметри	Точки
1	2	3
Показател 1 -Квалификация на обучители	Завършено висше образование за тренер/ите в областта на психологията Т1	40
	Квалификации, свързани с провеждане на обучения на хора Т2	10
	Опит на тренера/ите за провеждане на сходни с предмета на обособената позиция обучения Т3	50
Максимално възможни точки по Показател 1 -Квалификация на обучители – П1		100 точки

По Обособена позиция 6

Показатели за оценка на офертите	Параметри	Точки
1	2	3
Показател 1 -Квалификация на обучители	Завършено висше образование Т1	30
	Опит на тренера/ите за провеждане на сходни с предмета на обособената позиция обучения Т2	70
Максимално възможни точки по Показател 1 -Квалификация на обучители – П1		100 точки

По Обособена позиция 7

Показатели за оценка на	Параметри	Точки
-------------------------	-----------	-------

BG05M9OP001-1.057-0051-C01

Създаване на условия за устойчива и качествена заетост в Немечек ООД
чрез провеждане на специфични обучения и обучения за придобиване на ключови компетентности
www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



офертите		
1	2	3
Показател 1 -Квалификация на обучители	Завършено висше образование T1	30
	Опит на тренера/ите за провеждане на сходни с предмета на обособената позиция обучения T2	70
Максимално възможни точки по Показател 1 -Квалификация на обучители – П1		100 точки

По Обособена позиция 8

Показатели за оценка на офертите	Параметри	Точки
1	2	3
Показател 1 -Квалификация на обучители	Завършено висше образование T1	10
	Квалификация като учител - Microsoft Certified Trainer T2	30
	Опит като практик в областта на имплементирането на Microsoft технологиите T3	10
	Опит при провеждане на сходни с предмета на обособената позиция обучения T4	50
Максимално възможни точки по Показател 1 -Квалификация на обучители – П1		100 точки

По Обособена позиция 9

Показатели за оценка на офертите	Параметри	Точки
1	2	3
Показател 1 -Квалификация на обучители	Завършено висше образование на учител/лите в сферата на информационните технологии T1	20
	Опит като практик в областта на обучението по обособената позиция T2	30

BG05M9OP001-1.057-0051-C01

Сздаване на условия за устойчива и качествена заетост в Немечек ООД
чрез провеждане на специфични обучения и обучения за придобиване на ключови компетентности
www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

	Опит при провеждане на сходни с предмета на обособената позиция обучения Т3	50
Максимално възможни точки по Показател 1 -Квалификация на обучители – П1		100 точки

По Обособена позиция 10

Показатели за оценка на офертите	Параметри	Точки
1	2	3
Показател 1 -Квалификация на обучители	Завършено висше образование Т1	20
	Квалификация на тренера/ите свързана с DevOps методологията Т2	40
	Опит при провеждане на сходни с предмета на обособената позиция обучения Т3	40
Максимално възможни точки по Показател 1 -Квалификация на обучители – П1		100 точки

Максимален брой точки получава офертата с най-добри показатели по Квалификация на обучители - 100 точки.

Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките по параметрите, посочени в съответната таблица, както следва:

$$T_{n1} = T1+T2+...+Tn$$

Точките по този показател се получават по следната формула:

$$P_1 = T_{n1} \times 0,60$$

, където "0,60" е относителното тегло на показателя.

2. **Показател 2 – „Предложена цена – П2:** максимален брой точки 100 и относително тегло в комплексната оценка 40% (0,40).

BG05M9OP001-1.057-0051-C01

Създаване на условия за устойчива и качествена заетост в Немечек ООД
чрез провеждане на специфични обучения и обучения за придобиване на ключови компетентности
www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{п2n} = 100 \times \frac{Ц_{п2 \min}}{Ц_{п2 n}}, \text{ където:}$$

- „100” е максималните точки по показателя;
- „ $Ц_{п2 \min}$ ” е най-ниската предложена цена;
- „ $Ц_{п2 n}$ ” е цената на n-я участник.

Точките по втория показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П_2 = T_{п2n} \times 0,40, \text{ където „0,40” е относителното тегло на показателя}$$

III. МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КРАЙНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

Икономически най-изгодната оферта за Възложителя е тази, получила най-висока комплексна оценка (КО) от максимално възможни точки като сума от индивидуалните оценки по отделните показатели, изчислена по формулата:

$$КО = П_1 + П_2$$

Офертата, получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място. Максимално възможната за получаване от всеки кандидат комплексна оценка (КО) е 100 точки.

***Забележка:** Класирането ще се извърши по стойности, изчислени до втория знак след десетичната запетая. Ако има равни оценки на отделни кандидати, ще се извърши повторна оценка, като всички стойности бъдат пресметнати отново до третия знак след десетичната запетая.*

BG05M9OP001-1.057-0051-C01

Създаване на условия за устойчива и качествена заетост в Немечек ООД
чрез провеждане на специфични обучения и обучения за придобиване на ключови компетентности
www.eufunds.bg